

L.T.S. — Tạp chí Hoạt động khoa học số tháng 1-1974 đã trích đăng bài «Tăng cường công tác sáng kiến trong thời gian tới (1974—1975)» của Ủy ban Khoa học và kỹ thuật Nhà nước tại Hội nghị về việc tăng cường công tác sáng kiến trong một số xí nghiệp, cơ quan thuộc Bộ, Tổng cục họp ngày 8 và 9 tháng 1 năm 1974. Trong số này, chúng tôi tiếp tục giới thiệu các ý kiến tham luận của các đoàn đại biểu dự hội nghị. Vì khuôn khổ của tạp chí, chúng tôi chỉ trích đăng một số trong số 12 bản tham luận nói trên.

KINH NGHIỆM CÔNG TÁC SÁNG KIẾN CỦA NHÀ MÁY CƠ KHÍ HÀ - NỘI

Nhà máy cơ khí Hà-nội được xây dựng với sự giúp đỡ của Liên-xô, chính thức đi vào sản xuất từ tháng 4-1958, cùng với sự trưởng thành về kỹ thuật sản xuất của nhà máy hoạt động phát huy sáng kiến cũng phát triển tương đối mạnh mẽ, đều đặn, đến nay đã được 16 năm.

Là một nhà máy cơ khí đầu tiên ở nước ta được xây dựng, trang bị máy móc và tổ chức sản xuất, đào tạo đội ngũ cán bộ, công nhân kỹ thuật tương đối chính qui, với nhiệm vụ chính là sản xuất các loại máy công cụ cắt gọt kim loại, Cụ thể nhà máy chúng tôi đã sản xuất ra các kiểu máy tiện T616, T612, T630, T616, T611C1; máy bào 365; máy khoan K325; K125, K325A; máy phay P12, P82; máy mài M120 v.v... Từ một vài kiểu máy trong những năm đầu đến nay nhà máy đã sản xuất hơn hai chục kiểu máy khác nhau.

Ngoài mặt hàng có tính chất truyền thống trên, hằng năm theo yêu cầu của Nhà nước, chúng tôi còn nhận nhiệm vụ sản xuất các mặt hàng cơ khí khác như hàng máy kéo, đường sắt, phụ tùng ô tô, bơm đẩy xăng với số lượng khá lớn. Gần đây để phục vụ ngành kiến trúc, chúng tôi đã tham gia sản xuất máy đùn và ép gạch là những máy có trọng lượng lớn, kỹ thuật phức tạp. Chúng tôi nêu một số đặc điểm như vậy của nhà máy để các đồng chí thấy được vì sao nhà máy cơ khí Hà-nội

phải vận động hàng nghìn cán bộ, kỹ sư, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ tham gia sôi nổi, nhiệt tình vào hoạt động phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất.

Bảng thống kê sáng kiến một số năm dưới đây phần nào nói lên hoạt động phát huy sáng kiến ở nhà máy chúng tôi:

Năm	Tổng số sáng kiến	Tổng số tiền làm lợi (đồng)	Tổng số tiền thưởng (đồng)
1963	652	355 266	3 684
1964	752	284 258	5 550
1965	700	210 000	3 890
1966	738	338 000	5 205
1967	404	110 000	3 668
1968	339	90 000	1 685
1969	412	98 000	4 044
1970	274	149 525	3 769
1971	404	250 000	4 536
1972	180	72 014	1 433
1973	313	137 216	3 244

Về chất lượng từng sáng kiến cũng như chất lượng công tác quản lý và phong trào sáng kiến ở nhà máy chúng tôi qua công tác kiểm tra kỹ thuật hằng năm của Bộ chủ quản, được xác nhận là đơn vị có phong trào phát triển

xứng chắc và dần dần trong các cơ sở sản xuất của Bộ.

Dưới đây chúng tôi nêu một số đặc điểm về hoạt động sáng kiến của nhà máy và kinh nghiệm rút ra từ công tác này.

Từ năm 1969 đến nay, sau chiến tranh phá hoại lần thứ I của đế quốc Mỹ, các thiết bị máy móc được đưa về, phong trào phát huy sáng kiến của nhà máy được củng cố lại, bình quân sáng kiến hằng năm đạt từ 200 đến 400, con số này so với những năm trước chiến tranh giảm đi 30% nhưng chất lượng sáng kiến vẫn được bảo đảm và có những mặt được tăng cường. Số tiền thưởng hằng năm từ 3500 đến 4500đ (từ năm 1969 nhà máy bỏ mức thưởng 2-3đ nên số lượng sáng kiến có ít đi).

Về tổ chức cũng được chấn chỉnh lại từ nhà máy đến các phân xưởng, phòng, ban. Các cán bộ sáng kiến ở các đơn vị được xác định lại nhiệm vụ, các tiêu ban sáng kiến được củng cố, hồ sơ sổ sách được soát xét lại. Việc tuyên truyền, giới thiệu sáng kiến, triển lãm sáng kiến được tiến hành ở từng phân xưởng, phòng, ban... Nhờ vậy phong trào được khôi phục nhanh chóng.

Năm 1972 do ảnh hưởng của chiến tranh phá hoại lần thứ II, số lượng sáng kiến của nhà máy vẫn chưa bằng các năm trước, nhưng công tác quản lý sáng kiến vẫn được duy trì cho nên vẫn phát huy được nhiều sáng kiến có giá trị để giải quyết khó khăn trong sản xuất, đóng góp tích cực cho chiến đấu và kinh tế. Chỉ tính từ năm 1970 đến nay nhà máy chúng tôi đã xét thưởng được một số lượng sáng kiến như sau:

- 72 sáng kiến có mức thưởng từ 30đ trở lên
- 23 sáng kiến thưởng trên 100 đồng
- 10 sáng kiến thưởng mức 200 đồng
- 1 sáng kiến được Bộ Cơ khí luyện kim thưởng 600 đồng.

Đặc biệt năm 1973 trong hoàn cảnh 6 tháng đầu năm nhà máy tập trung bố trí, sắp xếp lại thiết bị và đưa từ sơ tán về nhưng do rút được những kinh nghiệm trong lần sơ tán trước nên hoạt động sáng kiến vẫn phát triển đều, chất lượng sáng kiến được nâng cao, diện có sáng kiến rộng hơn. Những sáng kiến này đã góp phần giải quyết kịp thời những khó khăn trong sản xuất, nâng cao được chất lượng sản phẩm góp phần hoàn thành kế hoạch Nhà nước trước 4 ngày.

Từ hoạt động phát huy sáng kiến ở nhà máy, chúng tôi bước đầu rút ra một số nhận xét và kinh nghiệm trong việc tổ chức, chỉ đạo, quản lý công tác sáng kiến:

LÃNH ĐẠO PHẢI QUAN TÂM ĐẾN PHONG TRÀO

Ở nhà máy chúng tôi, Ban lãnh đạo đã nhận thức đúng đắn về tầm quan trọng của công tác sáng kiến, từ đó đã quan tâm đúng mức đến việc chỉ đạo mọi mặt của hoạt động này. Cụ thể là:

— Đã đánh giá cao kết quả sáng kiến của quần chúng cán bộ, công nhân trong nhà máy, coi đó là những đóng góp tích cực trong việc giải quyết khó khăn của sản xuất, góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch Nhà nước giao; vì vậy ngoài những biện pháp chỉ đạo cụ thể thì trong các chỉ thị, nghị quyết, các báo cáo tổng kết đều có phát biểu những nhận định, đánh giá vai trò của công tác sáng kiến, động viên những ưu điểm và nêu những nhược điểm để khắc phục.

— Từ trong Ban giám đốc, Đảng ủy, Ban chấp hành công đoàn, Ban chấp hành đoàn đến lãnh đạo phòng, ban, phân xưởng đều có sự phân công trách nhiệm rõ ràng trong việc theo dõi công tác sáng kiến cũng như việc giúp đỡ cán bộ sáng kiến cơ sở làm việc, tạo những điều kiện thuận lợi để tổ chức triển lãm giới thiệu sáng kiến ở từng đơn vị nhà máy.

Đặc biệt giữa Ban giám đốc và Ban chấp hành công đoàn có sự liên hệ chặt chẽ, có kế hoạch làm việc thường kỳ (mỗi quý một lần) để kiểm tra tình hình và bàn biện pháp đẩy mạnh phong trào. Nếu phong trào lắng xuống, hoặc xét duyệt không kịp thời, hoặc có sự phản ánh thắc mắc của công đoàn cơ sở, phân xưởng... thì công đoàn có kiến nghị ngay với Ban giám đốc để giải quyết. Thực tế sự quan tâm của các cấp phòng, ban, phân xưởng không phải lúc nào cũng tốt nhưng nhờ có nền nếp làm việc và thống nhất nhận thức nên việc đôn đốc, nhắc nhở, thậm chí đôi khi khiển trách bằng văn bản đã có tác dụng uốn nắn khắc phục được sự trì trệ và đẩy mạnh được phong trào.

VỀ MẶT TỔ CHỨC

Căn cứ vào hướng dẫn của Bộ và xuất phát từ tình hình cụ thể của nhà máy, hệ thống tổ chức xét duyệt sáng kiến gồm:

- Hội đồng sáng kiến nhà máy
- Ban sáng kiến ở phòng, phân xưởng.

Hội đồng sáng kiến nhà máy có 16 đồng chí do đồng chí phó giám đốc kỹ thuật làm chủ tịch, 5 đồng chí phụ trách 5 phòng kỹ thuật, các đồng chí trưởng phòng Kinh tế, Lao động tiền lương, một số quản đốc các phân xưởng

chính, đại diện công đoàn và thanh niên. Nhưng thực tế trong mỗi phiên họp của hội đồng, ngoài đại biểu công đoàn, thanh niên, chúng tôi chỉ mời những đồng chí có liên quan đến những sáng kiến cần xem xét, vì vậy họp sẽ đơn giản, ít kiến lập trung nhưng vẫn bảo đảm dân chủ. Hội đồng sáng kiến được triệu tập khi số lượng sáng kiến do các đơn vị gửi lên có từ 4 đến 6 cái ở mức nhà máy thường, sau khi thường trực Hội đồng đã chuẩn bị đầy đủ hồ sơ. Hằng năm Hội đồng họp từ 8 đến 12 buổi, có lần phải họp cả ngày hoặc tuần trước đã họp tuần sau lại họp tiếp nhưng cũng có khi hai tháng mới họp một lần cho nên tuy không sinh hoạt định kì nhưng chúng tôi vẫn bảo đảm xét duyệt được kịp thời.

Ban sáng kiến gồm:

- Một đồng chí lãnh đạo đơn vị phụ trách khoa học kĩ thuật.
- Một đồng chí cán bộ kĩ thuật phụ trách sáng kiến đơn vị.
- Một đồng chí đại diện công đoàn
- Một vài đồng chí đốc công hoặc tổ trưởng chuyên môn.

Nhiệm vụ của ban là xét thưởng cho những sáng kiến có mức thưởng từ 5 đến 10 đồng và gửi cho thường trực sáng kiến nhà máy để trình giám đốc duyệt. Đối với mức thưởng từ 11 đồng đến 30 đồng Ban có trách nhiệm xét với sự tham gia của thường trực Hội đồng.

Cán bộ thường trực của Hội đồng là một kĩ sư chuyên trách công tác sáng kiến, có nhiều kinh nghiệm trong thực tế sản xuất, có tin nhiệm với các phân xưởng và được bố trí làm việc tại văn phòng giám đốc.

Tóm lại, về tổ chức Hội đồng cũng như Ban sáng kiến, chúng tôi đều cố gắng tổ chức gọn nhẹ và gồm những đồng chí có trách nhiệm, có nhiệt tình và có chuyên môn.

VIỆC ĐĂNG KÍ VÀ XÉT THƯỞNG

Sáng kiến ở nhà máy chúng tôi đều được đăng kí. Hình thức đăng kí tỉ mỉ hay đơn giản là tùy theo sáng kiến lớn hay nhỏ. Đối với sáng kiến lớn trong giấy đăng kí có nêu rõ nội dung, thời gian và kế hoạch thực hiện, hiệu quả đem lại, bản kê dự trù nguyên liệu..., đề phòng, phân xưởng hay nhà máy cho thực hiện. Sáng kiến nhỏ thì tổ trưởng hoặc đốc công hay cán bộ kĩ thuật phân xưởng góp ý đề tác giả trình bày.

Để thống nhất hóa, nhà máy đã cho in một loại biểu mẫu phục vụ cho việc đăng kí, sử

dụng cũng như lưu trữ gọi là « hồ sơ sáng kiến » gồm các mục sau:

- Tên gọi sáng kiến
- Người có sáng kiến, tuổi, chức vụ nghề nghiệp, trình độ văn hóa, đơn vị công tác.
- Nội dung sáng kiến:
 - Giải pháp trước khi có sáng kiến.
 - Sáng kiến khắc phục vấn đề gì,
 - Hình vẽ
- Hiệu quả kinh tế kĩ thuật, năng suất...
- Ngày đăng kí, ngày được áp dụng...
- Í kiến nhận xét của đơn vị
- Mức đề nghị nhà máy khen thưởng. Dưới có đề ngày, tháng, năm, — Người đăng kí, phụ trách sáng kiến đơn vị và, phụ trách đơn vị kĩ (ghi rõ họ tên).
- Phần xét duyệt của nhà máy:
 - Í kiến phòng kĩ thuật, đơn vị xác minh, kí tên
 - Kết luận của thường trực nhà máy sau khi đã kiểm tra
 - Quyết định mức thưởng của nhà máy.

Cuối của phần này là chữ kí của giám đốc nhà máy và thường trực Hội đồng.

Đối với những sáng kiến lớn, phức tạp cần trình bày thêm, chúng tôi qui định được phép kèm vào hồ sơ chính và trình bày thật tỉ mỉ. Để bảo đảm hồ sơ trình bày có chất lượng, chúng tôi giao cho người có sáng kiến viết một bản, sau khi thăm tra cán bộ sáng kiến đơn vị sẽ viết lại một bản khác. Cả hai bản đều được gửi lên nhà máy. Bản hoàn chỉnh sẽ được lưu, còn một bản giữ lưu cơ sở.

Hồ sơ sáng kiến được phân loại và xếp vào tủ lưu trữ có nhiều ô phân loại với kí hiệu riêng như sáng kiến về tiện, phay...

Ngoài ra chúng tôi còn có những văn bản quyết định khen thưởng và cho áp dụng sáng kiến vào sản xuất và sẽ tổng hợp sáng kiến với 20 cột có ghi tỉ mỉ từ ngày nhận đăng kí đến khi khen thưởng... để phục vụ việc theo dõi báo cáo.

Qua một số năm sử dụng hồ sơ này chúng tôi thấy có kết quả tốt cho việc xét duyệt cũng như lưu trữ và quản lí sáng kiến.

Để bảo đảm khen thưởng được kịp thời và chính xác, đúng tác giả. Ngoài việc phân cấp khen thưởng cho các phân xưởng, phòng, ban, cán bộ sáng kiến còn cố gắng nắm được quá trình thực hiện sáng kiến, những khó khăn trở ngại mà tác giả đã vượt qua, nhờ vậy khi xét thưởng sẽ giúp cho Hội đồng có những quyết định được toàn diện.

Nhà máy cơ khí Hà-nội mỗi năm xét thưởng từ 300 đến 400 sáng kiến với nhiều dạng khác nhau của gần 30 đơn vị, cho nên việc khen thưởng chính xác không phải dễ dàng. Trong thực tế chúng tôi cũng đã vấp một vài lần khen thưởng chưa chính xác (những sáng kiến nhỏ thuộc phạm vi phân xưởng). Rút kinh nghiệm, chúng tôi theo sát ngay từ đầu để biết được ai là tác giả chính, ai là người tham gia. Trước khi quyết định khen thưởng, chúng tôi thường trao đổi kĩ và tranh thủ ý kiến của cơ sở; mặt khác rất thận trọng trong việc xác minh sáng kiến. Đối với những thắc mắc của quần chúng, chúng tôi giải thích chu đáo. Trong những trường hợp thưởng chưa đúng chúng tôi kịp thời kiểm điểm để xét thưởng bổ sung.

Chính những việc làm trên đã có tác dụng động viên được cán bộ công nhân nhà máy hăng hái tham gia phong trào phát huy sáng kiến.

Lãnh đạo nhà máy rất chú ý đặt vấn đề vận động phát huy sáng kiến, đăng kí đề tài mới, chế tạo máy chuyên dùng, đưa công nghệ mới vào áp dụng trong sản xuất, trong lực lượng kĩ sư, cán bộ kĩ thuật, công nhân bậc cao. Đối với các đồng chí đi học ở nước ngoài về thì phải làm báo cáo về nội dung học và thực tập để dễ có kế hoạch đưa vào áp dụng trong sản xuất. Như vậy nhà máy có phương hướng trước về những vấn đề cần tập trung, giải quyết nhất là những mặt hàng mới, khó, những vấn đề hắc búa của kĩ thuật, chúng tôi có dự kiến mức tiền thưởng trước cho anh em nếu hoàn thành tốt chương trình hoặc đề án.

Những cán bộ kĩ sư làm tốt công tác nghiên cứu áp dụng được kinh nghiệm nước ngoài vận dụng tốt vào tình hình, khả năng điều kiện của ta, chúng tôi có động viên tinh thần rất cao và đề nghị khen thưởng thích đáng về vật chất.

Trong các dạng thưởng ở nhà máy có xét thưởng cả cho những việc hoàn thành nhiệm vụ, những biện pháp kĩ thuật xuất sắc, trọng yếu của nhà máy. Ví dụ: vừa qua chúng tôi có thưởng cho việc biên dịch, hiệu chỉnh, thiết kế và chế tạo thành công máy tiện ren chính xác cấp một T611C1 là 200 đồng, cho việc hoàn thành biện pháp nghiên cứu kĩ thuật sản xuất nhân hiệu biên máy nhôm 30 đồng, cho việc thiết kế chế tạo thiết bị và đưa công nghệ tôi bằng bằng dòng điện tiếp xúc là 200 đồng.

Đối với các anh chị em kĩ sư bên cạnh tờ đăng kí biện pháp đề tài của mình, chúng tôi có nêu mức dự kiến thưởng của nhà máy khi

hoàn thành tốt công trình và thông báo cho các đơn vị trong nhà máy biết.

Đối với anh chị em công nhân trực tiếp sản xuất ở các phân xưởng, khi xét thưởng, chúng tôi rất chú trọng động viên những việc làm tốt của anh chị em. Nhất là đối với những bộ phận công nhân làm việc ở những chỗ khó phát huy sáng kiến, hay những công nhân cả năm chỉ có 1, 2 sáng kiến thưởng được khuyến khích. Việc ưu tiên này thể hiện ngay cả ưu tiên thứ tự trong chương trình đưa ra xét thưởng.

Phong trào sáng kiến là phong trào chung của toàn nhà máy nên lãnh đạo nhà máy có chú ý đúng mức. Ở nhà máy chúng tôi năm nào cũng có xét duyệt thưởng cho các đơn vị nhà ăn, phòng i tế, phòng cung tiêu, phòng kinh tế, phòng hành chính v.v... Đơn vị nào ít nhất cũng có 2, 3 sáng kiến được xét thưởng, thành ra sáng kiến trong nhà máy có nội dung phong phú, nhiều mặt, do đó động viên chung được đông đảo nhiều người tham gia. Dĩ nhiên việc xét thưởng, nhất là mức tiền thưởng cũng phải căn cứ trên số tiền làm lợi hoặc giá trị của sáng kiến.

VIỆC ĐƯA SÁNG KIẾN VÀO SẢN XUẤT VÀ SỬA ĐỊNH MỨC CHỈ TIÊU THỜI GIAN

Thông thường trong quá trình nảy sinh và làm sáng kiến, công nhân ở đơn vị chúng tôi đã được sự giúp đỡ ý kiến của các cán bộ kĩ thuật theo dõi ở phòng và phân xưởng hoặc được các đồng chí công nhân bậc cao, đốc công góp thêm ý kiến cho nên những sáng kiến làm ra gần như tất cả được đưa vào sản xuất thử, trước khi xét thưởng. Khi được xét thưởng rồi bảo đảm cho những sáng kiến ấy được đưa vào phục vụ sản xuất. Thường việc xét thưởng hơi chậm nên không hẳn đợi thưởng xong mới đưa vào áp dụng mà việc cho áp dụng hay không được quyết định trước đó, trong khi còn đang thử nghiệm đạt kết quả ban đầu. Việc này tổ trưởng, đốc công cán bộ kĩ sư phân xưởng, phòng có trách nhiệm. Đối với sáng kiến, chúng tôi có chú ý việc phổ biến vận động áp dụng nhưng không cầu toàn. Khi đánh giá xét thưởng, chúng tôi thường căn cứ vào thực tế là sáng kiến đã đem lợi cho sản xuất bao nhiêu để xét thưởng, và có chú ý đến triển vọng áp dụng về sau.

Việc khen thưởng sáng kiến và sửa đổi định mức thời gian cho các phân xưởng, nhất là đối với các sản phẩm làm khoán, chúng tôi đã giải quyết tương đối tốt. Thường những sáng kiến sau khi đã khen thưởng 6

tháng có điều chỉnh lại định mức. Làm như vậy có sợ anh em không bảo sáng kiến không? Điều đó đối với nhà máy chúng tôi hầu như không có, bởi vì chúng tôi có một đội ngũ cán bộ nhân viên làm công tác định mức lâu năm, có trình độ nghiệp vụ theo dõi, cho nên dù không báo cáo sáng kiến thì sau 6 tháng vẫn điều chỉnh lại định mức.

MỘT VÀI KINH NGHIỆM NÊN RÚT RA TRONG CÔNG TÁC THƯỜNG TRỰC SÁNG KIẾN Ở XÍ NGHIỆP

- Nên chọn kĩ sư hoặc trung cấp kĩ thuật làm việc tương đối lâu năm của xí nghiệp làm cán bộ chuyên trách. Yêu cầu đối với đồng chí làm cán bộ chuyên trách:

- Có nhiệt tình, nhanh nhẹn, có quan hệ quần chúng tốt, có trình độ kĩ thuật tổng hợp, trình độ chính trị nhất định, để có thể làm được công tác xét duyệt, vận động, động viên phong trào được tốt.

- Cần làm việc trực thuộc giám đốc phụ trách sáng kiến của xí nghiệp và có liên hệ chặt chẽ với các phòng kĩ thuật.

- Phải được tiếp xúc nắm tình hình sản xuất của xí nghiệp, các biện pháp kĩ thuật, các công việc trọng tâm mà toàn xí nghiệp đang dốc vào để hoàn thành.

- Phải có đủ thời gian nếu xí nghiệp có từ 400 đến 500 công nhân viên trở lên nên có một chuyên trách về sáng kiến không kiêm nhiệm việc khác.

- Phải có thời gian hằng tuần xuống các phân xưởng, đến các phòng để theo dõi tình hình sáng kiến, quan sát các vấn đề liên quan đang diễn ra cũng như nghe ý kiến đóng góp.

- Phải luôn chú ý củng cố tổ chức và hoạt động của các tiểu ban sáng kiến các đơn vị phòng, phân xưởng mình phụ trách để kịp thời góp ý bổ sung thay thế.

- Phải có đầy đủ sổ sách, biểu mẫu cho công tác sáng kiến của đơn vị mình.

- Chú trọng phần tuyên truyền bằng mọi hình thức băng đen, triển lãm, văn bản từng quý, 6 tháng và hằng năm.

- Cộng tác chặt chẽ với công đoàn và thanh niên và ban thi đua xí nghiệp và ngành dọc cấp trên.

- Không thiên vị, và chỉ công vô tư.

KINH NGHIỆM CÔNG TÁC SÁNG KIẾN CỦA NHÀ MÁY ẮC-QUI HẢI-PHÒNG

Ắc qui là nguồn điện không thể thiếu được trong ô tô, máy kéo, các ngành công nghiệp và giao thông vận tải, nó đóng vai trò quan trọng trong nền kinh tế quốc dân. Vì vậy, sau khi miền Bắc được hoàn toàn giải phóng ngành ắc qui Việt-nam xuất hiện rất sớm. Từ đó đến nay hơn 13 năm hoạt động, trải qua hai cuộc chiến tranh phá hoại, nhà máy vẫn giữ vững sản xuất, bảo đảm một phần cho sức chiến đấu của chiến trường và cho sự hoạt động của nền kinh tế.

Trước yêu cầu phát triển của các ngành công nghiệp, nông nghiệp và giao thông vận tải, nhu cầu ắc qui đòi hỏi rất lớn, cho nên sản lượng của nhà máy ắc qui đã tăng lên

gấp hai lần so với thiết kế ban đầu nhưng vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu. Đến nay ắc qui không những thiếu về số lượng mà còn nghèo nàn về chủng loại.

Nhà máy ắc qui chúng tôi do Trung-quốc viện trợ với năng suất 17 000kw h/năm. Hơn 90% công việc làm thủ công, thiết bị chuyên dùng không có hoặc ở mức độ cơ khí hóa thấp, điều kiện làm việc rất khắc nghiệt: nóng bức, độc hại, nặng nhọc... Mặt khác, máy móc không tăng, chế độ trung tu, đại tu không đúng kì nhưng phải làm việc hết công suất, đến nay các thiết bị đều được khấu hao xong.

Nguyên liệu chính dùng trong sản xuất ắc qui phải nhập ở nước ngoài, trong đó chỉ tính